

حكمة اتفاقية التوزيع لسنة ٢٠١٤/٥

إتفاق بخصوص بند رقم (٩)

من الإتفاقية العمالية الموقعة بتاريخ ٢٠١٤/٥/٢٠ فيما يتعلق بنهاية الخدمة

تم عقد إجتماع مع عطوفة رئيس مجلس الإدارة بحضور عطوفة المدير العام والمساعد المالي ومدير الدائرة القانونية في مكتب عطوفة المدير العام وقد تم الإتفاق على ما يلي:

- ١- تثبيست نسبة مساهمة الشركة في الضمان لإجتماعي بواقع ٨% سنوياً لغايات احتساب فروقات تعويض نهاية الخدمة.
- ٢- صرف خمسة رواتب إجمالي أول (راتب أساسي، علاوة عائلية، علاوة خدمة فعلية) للموظفين التي تنتهي خدماتهم بالتقاعد.
- على أن يطبق البند (أ) اعتباراً من ٢٠١٥/١/١.

ب- الموافقة على عمل دراسة لمجموعة من الموظفين القدامى العاملين في الشركة وعددهم (٧٢) موظفا والتي تسمح إستبعاد فترة الخدمة المدنية (إعارة وإستيداع) من احتساب فرق تعويض نهاية الخدمة لهم كونه لا يوجد لديهم مدة إشتراكات سابقة في الضمان الإجتماعي ، ممسا ألحق الضرر لهم مقارنة بزملاء لهم في الشركة ولديهم نفس الخبرات، وعلى أن يتم طرح البدائل المناسبة وبمسا لا يؤثر على المخصصات المالية المعتمدة في الميزانية التقديرية للشركة لعامي ٢٠١٤/٢٠١٥.

الفريق الأول

١. ح. م. ح. م.

٢. ح. م. ح. م.

الفريق الثاني

١. ح. م. ح. م.

٢. ح. م. ح. م.

٣. ح. م. ح. م.

٤. ح. م. ح. م.